

Het potentieel van maatschappelijk waardevol werk Lessen uit pilots met de parallelle arbeidsmarkt



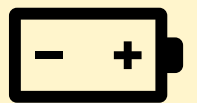
Paul van der Aa Lector Inclusieve arbeid Hogeschool Rotterdam

Drie lessen



maatschappelijk waardevol werk in pps* heeft potentie

1



ontwikkel meerdere routes naar inclusieve arbeidsmarkt

2



organisatorische leerprocessen vragen (meer) aandacht

3



* pps = publiek private samenwerking

Opbouw



- De onderzoeken naar de pilots
- Balans realisatie maatschappelijk waardevol werk
- Balans organisatie parallelle arbeidsmarkt



Parallele Arbeidsmarkt in de praktijk

Pilots Werkinnovatieprijs

Pantar Circulaire Hub

Zorghub Delft

Schouwen D. verbindt



Caparis Circulaire Hub

Netwerk Emmen

4W Eindhoven

Onderzoeken



Pantar



MKBA

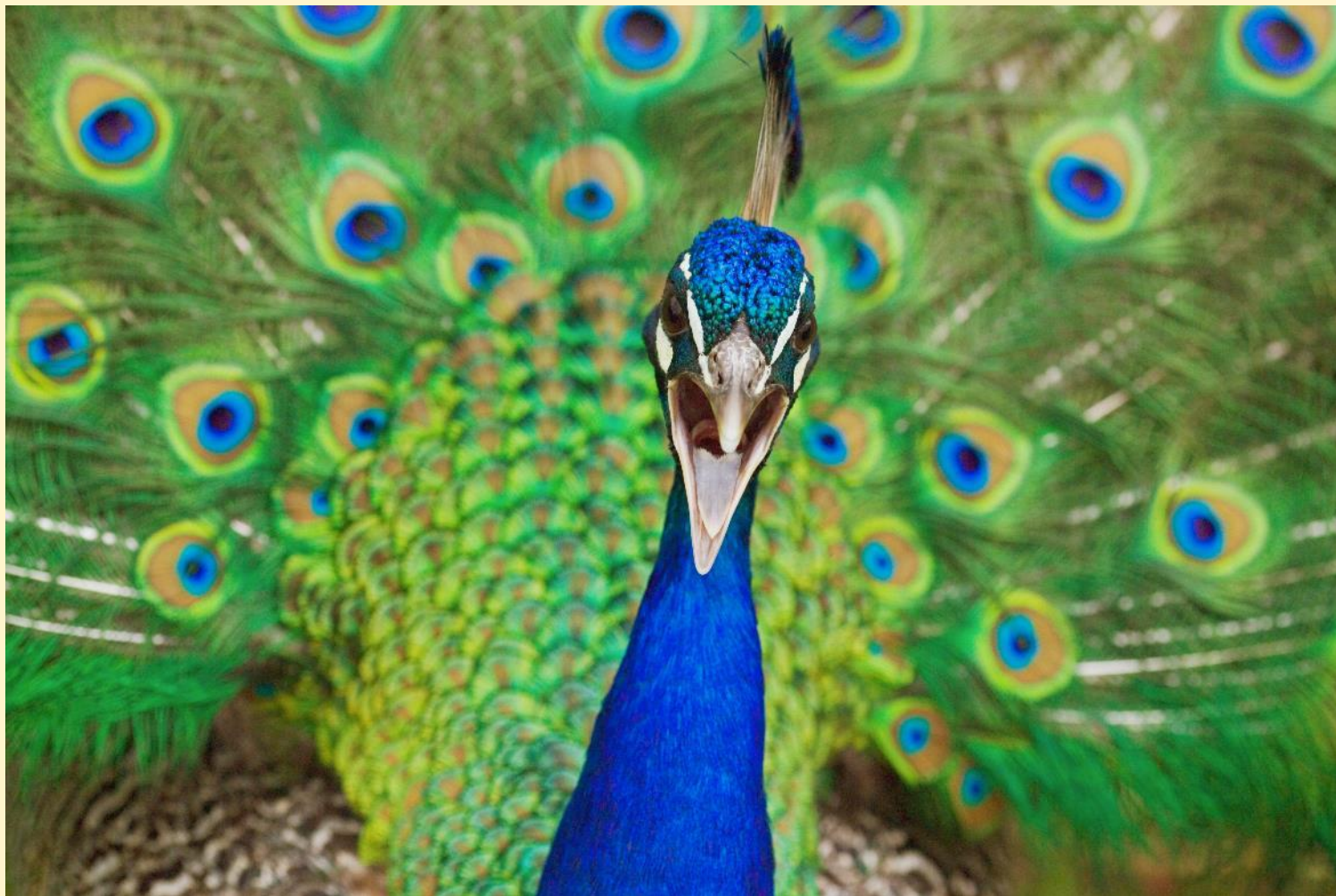


Lerende
evaluatie



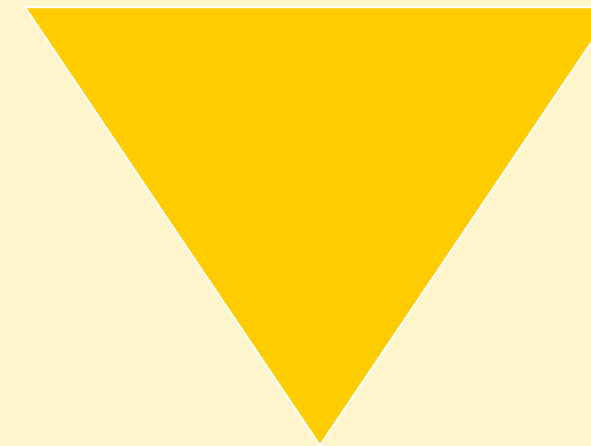
Zelf
evaluatie

Wat is waardevol werk?



Maatschappelijk nuttig

Waardevol voor werknemer



Waardevol voor organisatie

Realisatie waardevol werk (eind 2022)

Ongeveer 80 banen

- Recycling
- Klussen en vervoer
- Zorgondersteuning
- Zwerfafval

Verschillen per pilot



Balans realisatie maatschappelijk waardevol werk

- Nieuw nuttig werk door PPS op kleine schaal
- Overwegend tevreden werknemers en organisaties
- Haperende toeleiding, rol van werkinhoud
- ‘Nieuw’ werk en verdringing

Maatschappelijk nut	😊
Waarde werknemers	😊.. 😞
Waarde organisaties	😊
Maatschappelijke baten	😊 ?



Ontwerpprincipes parallelle arbeidsmarkt

Geen voorschakeltraject



Rol gemeente



Publiek-privaat samenwerken

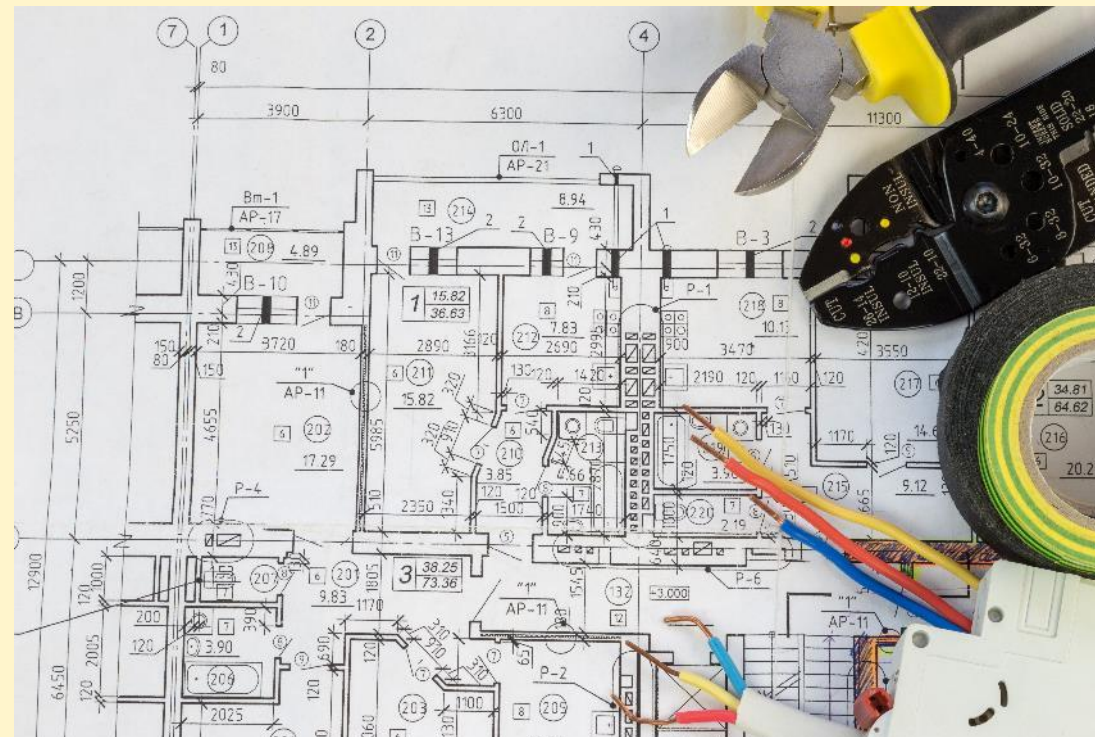


Duurzaam verdienmodel



Balans ontwerpprincipes in de praktijk

- Voorschakeltraject als (onbedoelde) uitkomst
- PPS vraagt commitment en expertise
- Aanhaking gemeenten cruciaal (toeleiding, financiering)
- Complexiteit werkt vertragend
- Duurzame financiering: ei van Columbus nog niet gevonden

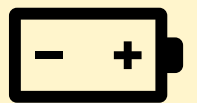


Hoe verder?



maatschappelijk waardevol werk in pps* heeft potentie, maar vergeet de werknemer niet

1



ontwikkel meerdere routes naar een inclusievere arbeidsmarkt, vergeet de verantwoordelijkheid van werkgevers niet

2



organisatorische leerprocessen vragen (meer) aandacht en investering in draagvlak en commitment

3



* pps = publiek private samenwerking