



Van wantrouwen naar vertrouwen

Over Zorghub

Integrale aanpak:
van bijstand naar zorgbaan

Met landelijke, regionale
en lokale partners

powered by **Start
Foundation**

EVERYDAY
HEROES
LET'S GET THE JOB DONE!

DSW
Zorgverzekeraar

Cedris

THEATER
DE
VESTE

 the
learning
company
Kessels & Smit

KesslerPerspektief
biedt uitkomst


Pieter van Foreest

ipse
de bruggen


Patijnen
burg

BAANKANS!

★ **Werkse!**

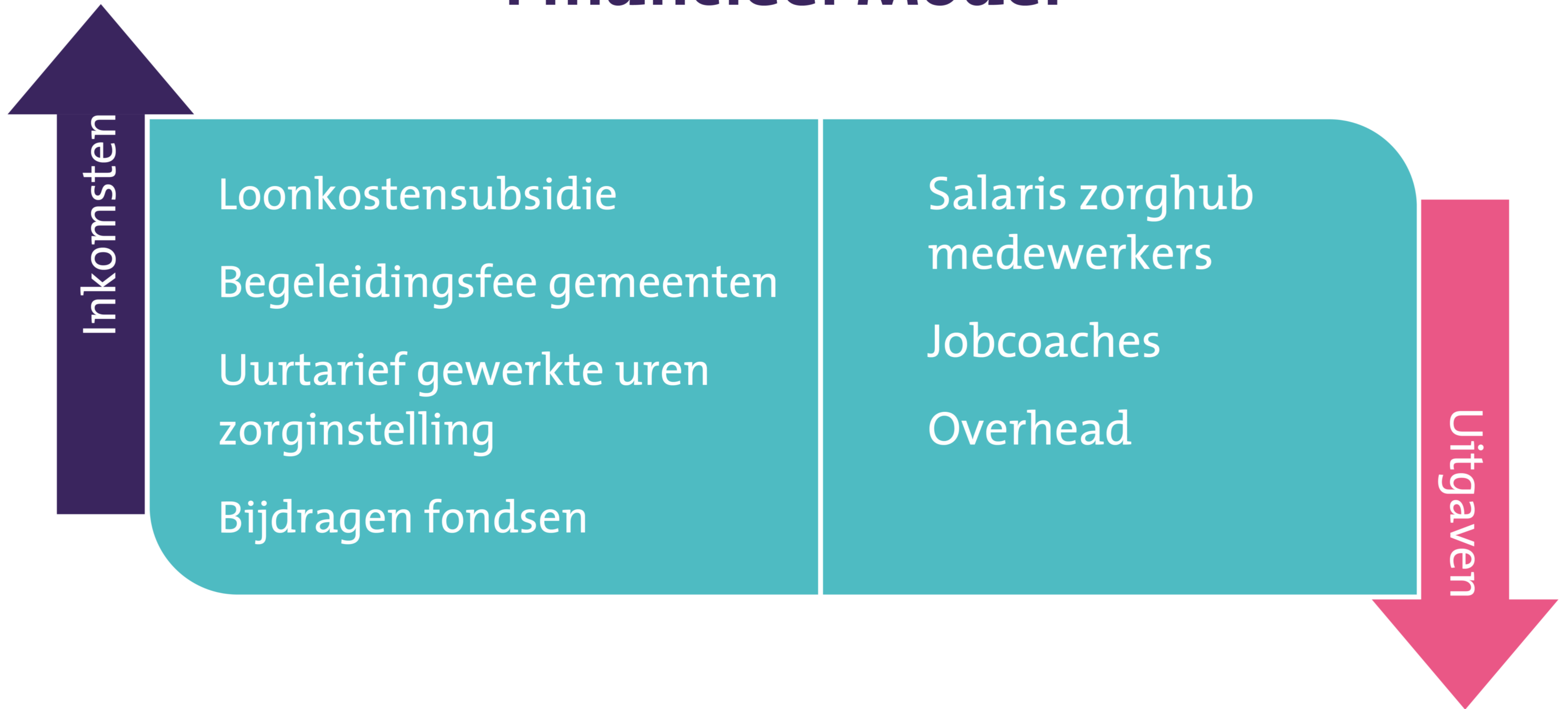

Gemeente Delft

Rijswijk


 Gemeente
Midden-Delfland


VREDE EN RECHT
Den Haag

Financieel Model



De maatschappelijke waarde van Zorghub

In Nederland staat de zorgsector onder toenemende druk, terwijl mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt moeilijk werk vinden. Zorghub biedt ondersteuning aan zorginstellingen door taken uit handen te nemen, waarbij langdurig werklozen worden ingezet. Dit initiatief verlicht niet alleen de werkdruk in de zorg, maar helpt ook bij het duurzaam uit de uitkering halen van deze groep, wat voordelen biedt voor zowel de medewerkers als de maatschappij. Deze factsheet belicht de voordelen van Zorghub.



Baten voor

Zorghub-medewerker



Toename levenskwaliteit

- Opdoen werkervaring
- Ontvangen eigen salaris
- Vergroten netwerk
- Sociale participatie
- Meer zelfvertrouwen
- Voldoening door helpen van mensen



Baten voor

Gemeente en samenleving



Financiële baten

- Besparing op uitkering
- Meer betaalde belasting



Overige baten

- Hogere productiviteit
- Voorkomen criminaliteit
- Minder eenzaamheid

Baten voor

Zorgprofessionals en cliënten



Toename van zorgkwaliteit

- Meer tijd voor primaire zorgtaken
- Meer aandacht en minder onrust onder cliënten



Toename levenskwaliteit cliënten

- Minder eenzaamheid
- Waarborging van continuïteit als gevolg van gedeelde verantwoordelijkheid



Toename levenskwaliteit zorgprofessionals

- Afnemende stress en lagere werkdruk



Gemak voor werkgever

- Instroom nieuwe groep van gemotiveerde medewerkers
- Geen wervingskosten, gratis overname
- Geen werkgeversrisco bij ziekte of disfunctioneren

Onderzoek uitgevoerd door:



Answering
tomorrow's
challenges
today

Baten	Voor wie?	Bedrag
Maatschappelijke baten	Het rijk/ gemeenten	+/- 20k
De-escalatie, bespaarde ziektekosten en begeleidingskosten	Zorgorganisaties	+/- 12k
Totaal		+/- 32k

Kosten	Door wie?	Bedrag
Loonkostensubsidie en begeleiding fee	Het Rijk/ gemeenten	+/-8k
Uurtarief naar gewerkt uur	Zorgorganisaties	+/- 17,5k
Totaal		+/- 25,5k

Resultaten

75 mensen a/h werk
40% overgenomen
20% uitgestroomd

21 zorglocaties in
3 gemeenten

Werkinnovatieprijs

Naast ondersteunend
werk nu ook zorgwerk
(zorgassistenten)



Bos gezocht. Voor alle beren op de weg



Disfunctionele overtuigingen

Samenleving

Transition washing

400.000 mensen in bijstand is prima besteding talent en geld

Gemeente

Investeren in (begeleiding) van mensen heeft geen nut,
omdat mensen niet kunnen of willen

Kandidaten

Werken loont niet
Ik kan niet werken

Zorginstelling

Het is te duur en te veel werk



Functionele overtuigingen

Gemeente en samenleving:

- Werk als medicijn
- Investeren in mensen rendert

Kandidaat:

Ik heb zinvol werk dat bij mijn eigen motivatie past

Zorginstelling:

- Ik word geholpen mijn SROI/MVO beleid in te vullen
- Zorghub is een kweekvijver voor nieuw talent



Als je vertrouwen hebt,
hoef je niet de gehele trap te zien
om de eerste stap te zetten.

Martin Luther King

Vertrouwen is goed,
controle waar nodig.

De praktijk professor

Vertrouwen
in plaats van
Wantrouwen

Meer informatie

Merel Heimens Visser – Directeur Zorghub: merel@zorghub.nl

Jiske Kiers – BU Manager Werkse!: Jkiers@werkse.nl