

Het concept van de parallelle arbeidsmarkt is geen luxe maar noodzaak

Ton Wilthagen

hoogleraar arbeidsmarkt
Tilburg University
stadshoogleraar Tilburg



Waar het
begon



Waar het om begon

- Participeren in waardevol en betaald werk is cruciaal voor de brede welvaart van mensen: mensen zijn gelukkiger, gezonder, hebben meer sociale contacten én inkomen
- Maar in Nederland komt een grote groep mensen die willen en kunnen werken op hun manier, niet aan regulier werk. Daar zat (en zit) weinig schot in
- Terwijl er veel waardevol werk te doen is, dat nu niet wordt verricht



DE SOCIALE
DIENST IS
OPGEHEVEN



ZE HEEFT GEEN
WERK MEER,
OMDAT IEDEREEN
TALENT HEEFT
EN DAARMEE
TEGENWOORDIG
VERZEKERD IS
VAN EEN BAAN



Wat de bedoeling was (en is) van een 'parallelle' arbeidsmarkt

Niet:

- alle ballen naar de gemeente/de overheid
- zinloos (draaideur) of gedwongen werk
- onderbetaling/uitbuiting
- wegconcurreren van bestaande MKB-bedrijven of zittende werknemers
- een afgesloten 'reservaat' ten aanzien van overige arbeidsmarkt



Wat de bedoeling was (en is) van een 'parallelle' arbeidsmarkt

Wél:

- samenwerking gemeenten, bedrijfsleven, scholen, maatschappelijke organisaties
- betekenisvol en duurzaam werk in het licht van maatschappelijke en economische behoeften
- een breder begrip van maatschappelijk lonend werk
- een dikke plus op de uitkering
- een mogelijkheid tot doorstroming (als het zou kunnen)



ARBEIDSMARKT XL

Maatschappelijke behoefte
producten en diensten
Waarde-creatie

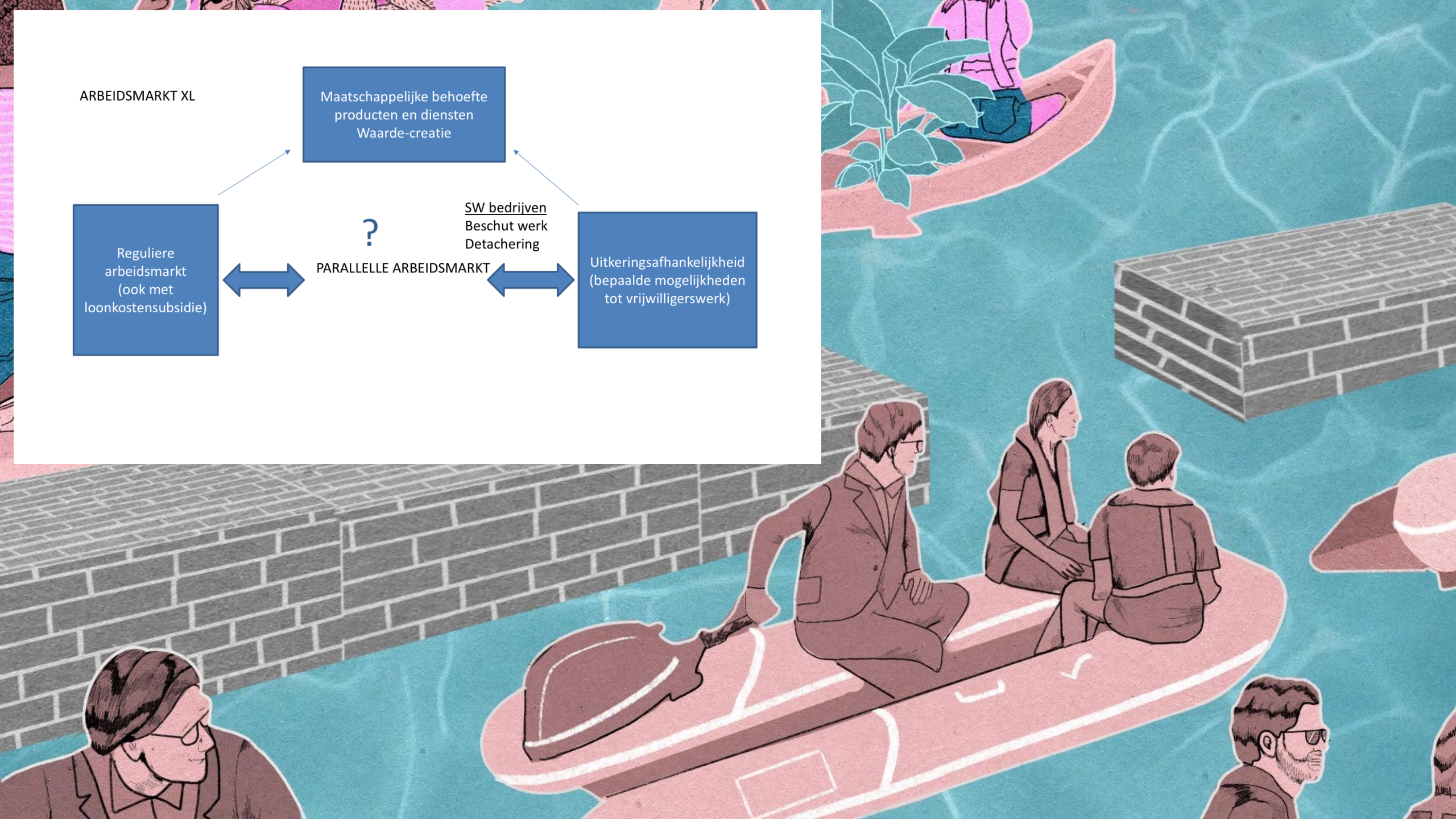
Reguliere
arbeidsmarkt
(ook met
loonkostensubsidie)

?

PARALLELE ARBEIDSMARKT

SW bedrijven
Beschut werk
Detachering

Uitkeringsafhankelijkheid
(bepaalde mogelijkheden
tot vrijwilligerswerk)



En waarom is die parallele arbeidsmarkt er dan (nog) niet?

- De arbeidsmarktkrapte heeft het probleem opgelost?
- Iedereen kan in regulier werk terecht?
- De mensen in kwestie kunnen of willen niets?
- Geen behoefte aan
- Of: we krijgen het niet georganiseerd?



Feit of Fictie: Als twee derde van de mensen met een arbeidsbeperking werkt, vul je alle openstaande vacatures...

[Eenvandaag](#)

[Fragmenten](#) > Feit of Fictie: Als twee derde van de mensen met een arbeidsbeperking werkt, vul je alle openstaande vacatures in Nederland?



EenVandaag

AVROTROS

02 oktober 2024 16:00 - 17:00

600.000 mensen staan in Nederland "onnodig aan de zijlijn", schrijft ABN AMRO. De bank stelt dat het arbeidspotentieel van mensen met een beperking in Nederland onvoldoende wordt benut.

Econoom bij ABN AMRO David Bolscher zegt daarover bij BNR het volgende: 'Zelfs als een derde van deze mensen door hun beperking geen werk kan vinden, zijn de resterende 400.000 mensen voldoende om alle openstaande vacatures in Nederland te vervullen'. Hoe zit dat?

WAT ZOU
ER INZITTEN
....?

ik HOOP
VAST WERK

HELDERE
DOELEN

EN
COACHIN



1. The Committee is concerned about:

(a) The high incidence of unemployment among persons with disabilities, in particular women and young persons with disabilities, and the continued discrimination in the context of remuneration against persons with disabilities with “reduced work capacity”;

(b) The discrimination and barriers that persons with disabilities face in their employment, including denial of reasonable accommodation and lack of measures to ensure the accountability of employers in the public and private sectors for not respecting targets for the employment of persons with disabilities;

(c) The use of the term “occupational disability” to refer to disability;

(d) The continued use of the medical model of disability to promote the employment agenda for persons with disabilities, as evidenced by the use of sheltered workshops as a means of employing persons with disabilities.

2. **Recalling its general comment No. 8 (2022), and in line with target 8.5 of the Sustainable Development Goals, the Committee recommends that the State party, in close consultation with and with the active involvement of persons with disabilities, through their representative organizations:**

(a) **Review national legislation to address the systemic and structural barriers experienced by persons with disabilities, in particular women and young persons with disabilities and persons with intellectual and/or psychosocial disabilities, and take measures to increase the number of persons with disabilities in the open labour market;**

(b) **Enforce the implementation of agreements on targets for the employment of persons with disabilities in both the public and the private sectors and strengthen measures to ensure the accessibility of, and provision of reasonable accommodation at, workplaces, including by raising awareness among employers about their obligations and providing resources to facilitate the provision of reasonable accommodations;**

United Nations	CRPD/C/NLD/CO/1
	Distr.: General 27 September 2024 Original: English
Convention on the Rights of Persons with Disabilities	
Committee on the Rights of Persons with Disabilities	
Concluding observations on the initial report of the Kingdom of the Netherlands*	

Wel behoefte, geen 'business case'

- Bedrijven vinden dat gemeenten te weinig investeren en doen
- Gemeente hebben onvoldoende (BUIG) budget en vinden dat bedrijven teveel vragen
- MKBA /brede welvaart benadering nog te abstract / niet aanvaard
- Gemeenten kunnen arrangementen (zoals basisbanen) niet duurzaam bieden, waarna mensen terugvallen op uitkering
- En weten niet hoe ze meer kunnen bieden dan het uitkeringsniveau of minimumloon
- Gemeenten vinden het moeilijk om een doelgroep te bepalen en weten niet goed wie dan het beste de uitvoering kan doen (SW?)
- Rijk heeft weinig te bieden en geen echte visie (nieuwe Participatiewet)



- _____



BEDANKT VOOR
JULLIE AANDACHT!

